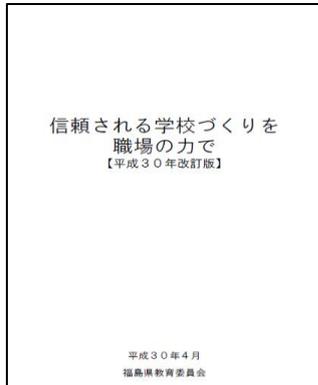


## 1 信頼される学校づくりを職場の力で



職員の不祥事防止に対する意識を高めるとともに、不祥事につながりそうな情報を迅速に報告・連絡・相談できる体制を確立するために、学年会等の機会に「信頼される学校づくりを職場の力で」（平成31年4月 県教委）の「研修用事例集」を活用し、わいせつ行為、セクシャル・ハラスメント、体罰等に関する事例を基にした話し合いの実施、「不祥事防止のためのチェックシート」を活用して一人一人が改めて確認を行うことで全職員の意識を喚起し不祥事を防ぐ取り組みを行っています。

## 2 サービス倫理関係掲示板



新聞報道、県からの通知等により報告された不祥事案件や全国交通安全週間等について「サービス倫理関係掲示板」や「校内Web 掲示板」を活用して本校職員に周知をしています。また、ドライブレコーダーの交通事故やヒヤリハット映像の視聴、福島県交通対策協議会主催の「セーフティチャレンジ」に参加し、無事故無違反に対する意識を高め、交通事故の絶無に努めています。

## 3 職員レクリエーション



不祥事根絶のためにそれぞれの職員が相互に無関心な態度をとらないようにし、学校における人間関係、特に教職員同士のコミュニケーションを密にし、職場のセーフティネットとしての機能を高めて職場の力で不祥事根絶を目指すために職員間のコミュニケーション向上、各自のストレス軽減、職務を円滑に遂行する職場の雰囲気をつくることを目的として長期休業中に全職員を対象とした「職員レクリエーション」を実施しています。